



POLITIKA SISTEMOV VODENJA



Podjetja v skupini ALPACEM v Sloveniji sledijo načelom sistemov vodenja kakovosti, okolja, varnosti in zdravja pri delu, kakovosti laboratorija ter varnosti informacij po zahtevah mednarodnih standardov ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 17025, ISO 27001. Usmerjena so v družbeno odgovorno in trajnostno naravnano ravnanje s pozitivnim vplivom na širšo družbo in omejevanjem tveganj v podjetju in v širši družbi ter obvladovanjem vseh sprememb, kar postavlja v ospredje predvsem človeka, tako v naši skupini kot v njenem ožjem in širšem okolju. Dobro prakso na področjih vodenja bo prenašala na vse povezane procese in družbe.

ZAVEZE POLITIKE

Politika kakovosti, okolja, varnosti, zdravja, laboratorija ter varovanja informacij je skladna s kontekstom organizacije in poslovnimi procesi, z obsegom in namenom sistemov vodenja ter strateškimi usmeritvami podjetij. S politiko se vodstvo zavezuje k:

- spoštovanju veljavne zakonodaje, predpisov, standardov in druge regulative na področjih sistemov vodenja;
- obvladovanju tveganj in priložnosti v vseh procesih, ki bi lahko vplivali na učinkovitost sistemov vodenja in zadovoljstvo vseh deležnikov;
- obvladovanju sprememb, ki bi lahko vplivale na učinkovitost sistemov vodenja in zadovoljstvo vseh deležnikov;
- stalnim izboljšavam in dobrim praksam v vseh ključnih procesih in področjih, vključenih v sisteme vodenja;
- delovanju v skladu z visokimi moralnimi in etičnimi načeli.

Politika na ta način postavlja temelje za poslovno uspešno in ugledno skupino v lokalnem, slovenskem in širšem prostoru.

USMERITVE POLITIKE

1. IZBOLJŠEVANJE KAKOVOSTI PROIZVODOV IN PROCESOV

- Skladnost in izboljšave na področju kakovosti proizvodov v skladu s produktnimi standardi
- Stalno izboljševanje vseh procesov ter sledenje načelom najboljših razpoložljivih tehnologij (BAT)
- Družbena odgovornost ter delovanje v širšem prostoru

2. IZBOLJŠEVANJE OKOLJA

- Zmanjševanje negativnih vplivov na okolje ob vzpostavljanju krožnega gospodarstva
- Upoštevanje politike in načel varovanja okolja pri obstoječih in novih tehnologijah in proizvodih
- Zmanjševanje porabe neobnovljivih virov energije in trajnostni razvoj

3. IZBOLJŠEVANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

- Izboljševanje varnosti ter skrb za zdravje vseh zaposlenih
- Zmanjševanje tveganj na delovnih mestih z uvajanjem sistemskih izboljšav
- Izobraževanje in motiviranje vodij in vseh zaposlenih ter njihovo osveščanje o virih tveganja ter drugih temah s področja varnosti in zdravja pri delu
- Aktivno vključevanje predstavnikov zaposlenih v postopke varstva in zdravja pri delu

4. IZBOLJŠEVANJE KAKOVOSTI LABORATORIJA

- Vzdrževanje usposobljenosti laboratorija za izvajanje kontrol in preskušanj za namene kontrole kakovosti proizvodov in procesov ter za izvajanje monitoringa emisij CO₂
- Vzdrževanje in nadgradnja postopkov obvladovanja kakovosti laboratorijev v skladu z zahtevami standarda ISO 17025, Slovenske akreditacije ter vse relevantne regulative s ciljem vzdrževanja akreditacije laboratorija, predvsem za zagotavljanje zahtev monitoringa emisij CO₂

- Zadovoljstvo notranjih in zunanjih odjemalcev s kakovostjo preskušanj
- Stalne izboljšave na področju laboratorijskih storitev

5. IZBOLJŠEVANJE VARNOSTI INFORMACIJ

- Povečanje varnosti informacij, informacijskih tehnologij, podatkov in dokumentov
- Večja urejenost področja podatkov in dokumentov
- Izobraževanje in motiviranje vodij in vseh zaposlenih ter njihovo osveščanje o tveganjih glede varnosti informacij; doseganje višjega nivoja znanja ter ozaveščenosti

CILJI POLITIKE

- 1. VISOK UGLED:** sodelovanje, komunikacija in odprtost za vse javnosti ter doseganje odličnosti v odnosih z vsemi javnostmi.
- 2. ZADOVOLJSTVO VSEH DELEŽNIKOV:** zaposlenih, kupcev, uporabnikov, okoliške javnosti, dobaviteljev, lastnikov in vseh, ki so z družbo povezani.
- 3. IZBOLJŠEVANJE VSEH KLJUČNIH PROCESOV** na področjih kakovosti, okolja, varnosti in zdravja pri delu, laboratorija ter varovanja informacij, kar skupaj vodi v
IZBOLJŠEVANJE REZULTATOV POSLOVANJA in TRAJNO EKONOMSKO STABILNOST.

Na podlagi rednega spremljanja in merjenja rezultatov doseganja ciljev politike ter tveganj in priložnosti vodstvo sprejema in izvaja ukrepe in programe za izboljšave rezultatov na ciljnih področjih politike in poslovanja.

Vodstvo vključenih družb se obvezuje, da bo:

- uporabljalo politiko kot sistemsko orodje vodenja;
- s svojim delovanjem in zgledom sledilo zastavljenim ciljem politike ter svoje delovanje in zgled prenašalo na vse zaposlene, ki delajo v podjetjih ali za podjetja;
- vključevalo cilje politike v poslovne procese in strateške plane in načrte ter zagotavljalo sredstva in vire za njihovo učinkovito izvajanje;
- uporabljalo orodja ocenjevanja tveganj ter iskanja priložnosti za strateško odločanje;
- s stalnim spremljanjem zakonskih in drugih zahtev skrbelo za pravočasno prilagajanje sistemov na vse spremembe, ki lahko vplivajo na učinke sistemov vodenja;
- preko politike izboljševalo učinke sistemov vodenja;
- vključevalo vodje in vse zaposlene v proces stalnih izboljšav procesov in področij;
- politiko predstavilo vsem zaposlenim in vsem tistim, ki delajo za podjetja, kot temeljno in obvezno dolžnost in odgovornost;
- zadolžilo vse vodje, da z njo seznanijo svoje sodelavce in vse zunanje izvajalce ter poskrbijo za njihovo razumevanje.
- z izobraževanjem in komunikacijskimi aktivnostmi skrbelo za ozaveščenost zaposlenih o pomenu ciljev in delovanja sistemov vodenja;
- delovalo skladno z visokimi moralnimi in etičnimi načeli in vzpodbujalo dobro organizacijsko klimo;
- skrbelo za ohranjanje znanja in know-howa podjetja;
- zagotavljalo vire za izvajanje sistemov vodenja.

Od vseh zaposlenih ter vseh subjektov, ki delajo za podjetja, se pričakuje:

- razumevanje, dosledno spoštovanje in uresničevanje politike, njenih načel in ciljev na področjih kakovosti, okolja, varnosti in zdravja pri delu, storitev laboratorija ter varovanja informacij;
- prizadevanja za zmanjševanje tveganj v procesih, na katere lahko vplivajo;
- zavedanje, da je spoštovanje načel in ciljev ter izvajanje politike ena temeljnih dolžnosti in odgovornosti slehernega zaposlenega;
- ohranjanje znanj in pridobivanje novih znanj, ki so pomembna za bodoče delovanje podjetja;
- ravnanje v skladu z visokimi etičnimi in moralnimi načeli in v duhu dobrih medčloveških odnosov;
- konstruktivno podporo in sodelovanje vseh zaposlenih pri uresničevanju zastavljenih ciljev politike.