



# FORNITORI CODE OF CONDUCT

Codice di condotta per i fornitori  
del Gruppo Wietersdorfer

**ASSUMERSI LA RESPONSABILITÀ INSIEME**

“

Per noi è ovvio che tutte le persone che operano nelle varie società rispettino le leggi e i regolamenti dello stato in cui operano e ottemperino ai loro obblighi con affidabilità. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali non solo rispettino queste regole, ma si assumano anche la responsabilità ecologica e sociale.

“

## Offriamo garanzia

Viviamo della fiducia dei nostri clienti, dei nostri dipendenti, dei proprietari e del pubblico, così come delle prestazioni e dell'integrità del nostro Gruppo. Siamo fortemente presenti in tanti paesi dell'Europa e di altri continenti con le nostre attività nel settore dei tubi e dei materiali per costruzioni.

Un'importante colonna della nostra storia di successo è il fatto che abbiamo sempre considerato come elemento portante della nostra cultura aziendale un modello di comportamento responsabile e rispettoso delle leggi. Quando si tratta di morale, etica, ambiente e sicurezza non scendiamo a compromessi.

## Noi siamo a favore

Per questo motivo abbiamo sviluppato un "Codice di condotta" per tutti i nostri dipendenti, al di là dei confini, delle culture e delle lingue. Questo stabilisce i principi etici e morali e le nostre linee guida interne, il cui rispetto è la nostra massima priorità!

Pertanto, l'integrità di ogni singolo individuo è un principio fondamentale e la chiave del successo della nostra azienda. Un comportamento rispettoso delle leggi ed etico protegge dai rischi giuridici e commerciali e rafforza la reputazione e la fiducia nella nostra azienda.

## Aspettative

Tuttavia, questo non riguarda solo i nostri dipendenti. Ogni partner commerciale è parte integrante della nostra strategia aziendale responsabile e plasma la reputazione della nostra azienda attraverso il suo aspetto, il suo comportamento e le sue azioni.

Nel presente Codice di Condotta per i Fornitori abbiamo quindi elencato i nostri principi per una collaborazione legalmente sicura, sostenibile e responsabile, il cui rispetto ci aspettiamo dai nostri fornitori.



# RESPONSABILITÀ VERSO I PARTNER COMMERCIALI



## **Conformità alle leggi e agli standard**

Chiediamo ai nostri fornitori di rispettare tutte le leggi, i regolamenti governativi e gli altri requisiti applicabili alle loro attività. Ciò include anche il rispetto delle norme relative alle esportazioni e un adeguato controllo delle esportazioni (rispetto e considerazione degli embarghi, ecc.).

Ci aspettiamo documenti finanziari, contabili e aziendali trasparenti, che riflettano in modo completo e accurato tutte le transazioni e le operazioni e che siano conformi alle leggi vigenti, ai principi contabili e alle prassi consolidate.

Dopotutto, ci aspettiamo anche che le informazioni e i dati sensibili vengano gestiti in modo confidenziale.



## **Concorrenza leale**

Gli accordi e le intese di qualsiasi tipo che limitano la libera e leale concorrenza non sono un mezzo adeguato per realizzare i progetti. I nostri fornitori si impegnano a rispettare le normative vigenti e quindi a creare un ambiente commerciale aperto, equo e competitivo. Non partecipano ad accordi rilevanti ai sensi della legge sui cartelli (ad esempio su prezzi, mercati o segmenti di clientela) o ad altre pratiche commerciali sleali.

## **X Nessuna corruzione e concussione**

Non tolleriamo comportamenti corrotti o commercialmente illegittimi in nessuna delle nostre attività e operazioni commerciali. I nostri fornitori non chiedono regali, servizi personali o favori ai partner commerciali. I nostri fornitori non accettano né offrono benefici personali o omaggi da o a partner commerciali che interferiscano con una decisione obiettiva ed equa.

## **X Evitare conflitti d'interesse**

Chiediamo ai nostri fornitori di garantire che le relazioni o gli interessi personali non influenzino le loro attività commerciali. Qualsiasi (potenziale) conflitto di interessi deve essere comunicato immediatamente, in modo che si possano adottare congiuntamente misure adeguate per chiarirlo.

# RESPONSABILITÀ VERSO LE PERSONE



## **Rispetto dei diritti umani e del diritto del lavoro**

I nostri fornitori rispettano i diritti dell'uomo riconosciuti internazionalmente e si impegnano in particolare a rispettare la Carta dei Diritti Umani delle Nazioni Unite nonché le norme fondamentali dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro).

Le leggi e i regolamenti locali in materia di lavoro e legislazione sociale, in particolare anche per quanto riguarda gli orari di lavoro e di riposo, nonché il diritto alla libertà di riunione e alla contrattazione collettiva, sono rispettati e osservati.



## **Salute e sicurezza sul lavoro**

La sicurezza e la salute delle persone sono la nostra massima priorità. Pertanto, i fornitori devono garantire un luogo di lavoro sano e sicuro ai propri dipendenti e rispettare i requisiti di legge. Devono essere garantiti il libero accesso all'acqua potabile, ai servizi igienici, a un'adeguata protezione antincendio, all'illuminazione, alla ventilazione e, se necessario, a un adeguato equipaggiamento di protezione personale.

## **X Nessuna discriminazione e molestia**

Promuoviamo un ambiente caratterizzato da rispetto reciproco, riconoscimento dell'altro e tolleranza. Non tolleriamo comportamenti discriminatori o irrispettosi e ci opponiamo fermamente a qualsiasi forma di bullismo. Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori promuovano le pari opportunità e prevengano le discriminazioni, in particolare per quanto riguarda l'assunzione, la retribuzione, la promozione o la concessione di misure di formazione e sviluppo. I nostri fornitori rispettano la diversità culturale e individuale e trattano ogni dipendente con rispetto e dignità.

## **X Niente sfruttamento e niente lavoro forzato**

Ai nostri fornitori è severamente vietato ricorrere al lavoro forzato, al lavoro minorile o a qualsiasi altra forma di sfruttamento e disprezzo per gli esseri umani, nonché alla tratta di esseri umani. Tutti i dipendenti vengono retribuiti in modo equo e adeguato dal fornitore per il lavoro svolto, rispettando i requisiti legali relativi ai salari minimi. Se il salario minimo previsto dalla legge non è disponibile o non è sufficiente a soddisfare le esigenze di base, vengono corrisposti salari adeguati per garantire un tenore di vita adeguato.



## Responsabilità nella catena di fornitura

Sosteniamo la nostra responsabilità nella catena di fornitura e l'ancoraggio degli aspetti sociali e ambientali negli appalti e nei contratti. Pertanto, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino i principi e le disposizioni legali pertinenti qui standardizzati.

Inoltre, chiediamo che anche i nostri fornitori comunichino il contenuto di questo Codice ai loro fornitori e si impegnino a rispettarne i principi.



## Protezione ambientale e sostenibilità

I nostri fornitori si impegnano a rispettare tutte le leggi, le normative e gli standard ambientali applicabili. Tra queste, la Convenzione di Minamata, la Convenzione di Stoccolma e la Convenzione di Basilea. I nostri fornitori si preoccupano di utilizzare tecnologie rispettose dell'ambiente, di conservare le risorse naturali e di motivare tutti i dipendenti ad agire in modo consapevole nei confronti dell'ambiente. I flussi dei processi interni e le strategie aziendali riflettono una politica ambientale sostenibile.



## Sicurezza e qualità dei prodotti

Siamo sinonimo di alta qualità e professionalità nei confronti dei nostri clienti. Pertanto, ci aspettiamo che anche i nostri fornitori forniscano un servizio professionale e di qualità.

I nostri fornitori rispettano tutte le norme e i requisiti applicabili in materia di sicurezza dei prodotti, in particolare i requisiti legali relativi alla sicurezza, all'etichettatura e all'imballaggio dei prodotti e all'uso di materiali e sostanze pericolose. Anche i nostri partner rispettano validi standard di qualità e si impegnano a migliorare continuamente i loro prodotti.

Le violazioni delle regole di condotta e dei principi qui enunciati non solo contraddicono i nostri valori e i nostri standard etici, ma ci causano anche danni duraturi e possono comportare [svariate conseguenze e sanzioni](#) per noi.

Pertanto, Wietersdorfer interverrà in caso di violazione delle disposizioni qui standardizzate e adotterà sanzioni adeguate in caso di mancato rispetto dei nostri principi o in caso di violazioni. Ciò include anche la possibilità di interrompere in via straordinaria i rapporti commerciali e di segnalare alle autorità competenti le condotte penalmente rilevanti.

## CONTATTO E PERSONA DI RIFERIMENTO

Ci aspettiamo che i nostri fornitori segnalino immediatamente le preoccupazioni più rilevanti o le violazioni osservate dei principi e delle regole di condotta qui standardizzati. L'organizzazione di compliance a livello di Gruppo (vedi sotto per le persone da contattare) è disponibile a questo scopo. Inoltre, abbiamo istituito il nostro sistema di segnalazione anonima "Tell it Cody", al quale anche i nostri fornitori possono rivolgersi in modo riservato tramite il nostro sito web.

### Ufficio Compliance

compliance@wietersdorfer.com  
Tel.: +43 463 566 76 8029  
Ferdinand-Jergitsch-Straße 15  
9020 Klagenfurt am Wörthersee

**Mirna Zwitter-Tehovnik**  
Head of Legal, Compliance and Insurances  
mirna.zwitter@wietersdorfer.com  
Cellulare: +43 664 612 43 60

---

Confermiamo di aver ricevuto e letto il presente Codice di condotta per i fornitori e accettiamo di rispettare i principi in esso contenuti.

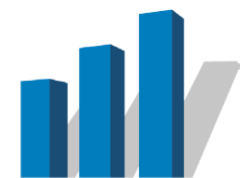
---

*place*

*date*

---

*signature*



**Wietersdorfer**